

Jahresbericht 2023



Überall für alle

SPITEX
Wiggertal

Inhaltsverzeichnis

Jahresbericht des Vizepräsidenten_____	3
Jahresbericht der Geschäftsleitung_____	5
Pflege_____	7
Bildung_____	9
Zahlen und Fakten_____	11
Personelles_____	13
Prüfungserfolge_____	14
Spenden_____	15
Bilanz 2023_____	16
Erfolgsrechnung 2023_____	17
Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung_____	18

Jahresbericht des Vizepräsidenten

Vorbemerkung

Anstelle der Präsidentin, welche sich zum Zeitpunkt der Berichtsabgabe in Rekonvaleszenz befindet, wird der Bericht ersatzweise durch den Kassier erstellt.

Rückblick

Das Jahr 2023 war geprägt von Kriegen in Europa (Ukraine) und Nahost (Gaza/Israel). Dies hatte negative Einflüsse auf die Wirtschaft in Europa und damit auch der Schweiz. Im Sorgenbarometer der Bevölkerung rangierten nicht mehr Umweltthemen, sondern vor allem Inflation und Belastungen durch Zinsen und Krankenkassenprämien. National wurde ein neues Parlament gewählt, welches einen leichten Rutsch nach rechts zur Folge hatte. So lässt sich erklären, dass nach vierzehn Jahren die Finanzierung der ambulanten und stationären Pflege aus einer Hand (EFAS) bereits in der ersten Session des Nationalrates verabschiedet wurde. Die Auswirkungen werden sich in der Zukunft zeigen.

Der Vorstand hat in vier Sitzungen 45 Traktanden behandelt. Strategisch wurde das Zusammenarbeitsprojekt mit den Spitex-Organisationen aus Dagmersellen und Altishofen-Nebikon (angedachte Fusion) mangels politischen Willens und unterschiedlichen Zielsetzungen abgebrochen. Die Zusammenarbeit mit diesen Organisationen wird jedoch im Bereich Palliativ Plus, welches erfolgreich lanciert worden ist, weitergeführt. Zudem wurde der Heimwerkerservice gestartet. Hierbei können Spitex-Mitglieder und die Kund-

schaft auf pensionierte Handwerker zurückgreifen, um kleinere Handwerksarbeiten oder Hilfe bei der Entsorgung und andere Unterstützungen in Anspruch zu nehmen. Zudem wird die Geschäftsleiterin Heidi Achermann-Schär die Ausbildung zur Disaster Nurse absolvieren. Dabei handelt es sich um eine Fachperson, welche im Katastrophenfall in die Koordination von Behörden, Sicherheitseinrichtungen (Polizei, Feuerwehr) sowie Bevölkerung einbezogen würde.

Personell ist auf die Generalversammlung vom 4. Mai 2023 Hans Steiger als Vorstandsmitglied nach acht Jahren zurückgetreten. Neu gewählt wurde Pius Schürch aus Reiden.

Finanziell war das Berichtsjahr herausfordernd, standen wir doch permanent unter Druck, die Kostenerhöhungen (Miete, Energie und Personalkosten) mittels Effizienzsteigerungen und teilweisen Preiserhöhungen auf unseren Leistungen abzufangen. Investitionsmässig war 2023 dafür ein eher ruhiges Jahr. Die Jahresrechnung präsentiert sich dank Anstrengung aller Beteiligten ausgeglichen.

Ausblick

Die Zukunft dürfte sich für die Spitex-Organisationen organisatorisch und fachlich weiterhin herausfordernd darstellen. So konnte die Pflegeinitiative den Fachkräftemangel noch nicht lindern und auch die Regelungsdichte wird weiter zunehmen. Spezialisierungen, verbunden mit kostenintensiven Aus- und Weiterbildungen werden uns fordern. Schliesslich hat das Parlament die Grundlage für die Überarbeitung der Kostentragung von Heilungskosten (EFAS) beschlossen. Dies bedeutet, dass künftig ambulante und stationäre Leistungen aus einer Hand finanziert werden sollen. Verteilkämpfe auf politischer Ebene sind garantiert. Die Kostenteilung dürfte dabei ungefähr 25% durch die öffentliche Hand und 75% durch die Krankenversicherer betragen. Wie weit diese Kostenumlagerungen die Krankenkassenprämien belasten werden, lässt sich noch nicht abschätzen. Sicher ist jedoch, dass die Kantone ihre Aufsichtsfunktionen ausbauen werden, was für die einzelnen Leistungserbringer

(Spitex-Organisationen) zusätzliche Aufwendungen (Bewilligungen, Prüfungen, Anforderungen an Fachpersonal) nach sich ziehen wird. Auch wenn die Spitex Wiggertal in diesen Bereichen bereits sehr gut aufgestellt ist, wird die Zukunft spannend bleiben.

Ich möchte, auch im Namen der Präsidentin, allen Beteiligten, Mitarbeitenden, Vereins- und Vorstandsmitgliedern für die stets konstruktive und angenehme Zusammenarbeit danken. Der Zusammenhalt der Spitex Wiggertal soll uns ermöglichen, die Herausforderungen der Zukunft zu meistern. Schliessen möchte ich mit einem Zitat von J.F. Kennedy (1917–1963; amerikanischer Präsident 1961–1963):

«Frag nicht, was dein Land für dich tun kann. Frag was du für dein Land tun kannst.»

Daniel Bugnon

Vizepräsident und Kassier



Jahresbericht der Geschäftsleitung

Rückblick

Beim Rückblick auf das vergangene Jahr 2023 möchte ich festhalten, dass im Bereich des Gesundheitswesens viel Bewegung stattgefunden hat. Zusammen mit unseren engagierten Mitarbeitenden wurden wir mit einer Vielzahl von Themen und Herausforderungen konfrontiert.

Die Anzahl der Einsatzstunden im Pflegebereich blieb das ganze Jahr über stabil, während diejenigen im Bereich Hauswirtschaft und Betreuung um mehr als 7% zunahmen.

Die Nachfrage nach Pflegeleistungen schwankte von Monat zu Monat und hing davon ab, wie viele freie Betten in den Spitälern oder Pflegeeinrichtungen verfügbar waren. Auch im Bereich der spezialisierten Palliativ Care variierte der Bedarf stark, wobei er zum Jahresende deutlich abnahm. Die Gründe hierfür waren nicht eindeutig feststellbar. Diese Herausforderungen sind nicht spezifisch für die Spitex Wiggertal, sondern werden von den meisten Spitex-Organisationen in der Region erlebt.

Resilienz das Jahresthema

Resilienz bedeutet: «Psychische Widerstandsfähigkeit: Die Fähigkeit, Stress, Schwierigkeiten und Krisen zu bewältigen und als Anlass für die Entwicklung zu nutzen». Die Widerstandsfähigkeit einer Organisation und ihrer Mitarbeitenden ist in der heutigen Zeit, die geprägt ist, von Krisen und Belastungssituationen, ein wichtiger Erfolgsfaktor. Das ganze Team hat sich zum Thema ausgetauscht und in mehreren Settings weitergebildet.

Gesundheitsförderung

Die Sicherheit am Arbeitsplatz und die Förderung der Gesundheit sind heutzutage zentrale Anliegen. Krankheits- oder unfallbedingte Ausfälle sind nicht nur kostspielig, sondern belasten auch die verbleibenden Mitarbeiter erheblich. Aus diesem Grund setzen wir uns kontinuierlich dafür ein, die psychische und physische Gesundheit unserer Mitarbeiter zu unterstützen und zu erhalten.

Veranstaltungen zur Gesundheitsförderung wie «Fitex», bei denen Mitarbeitende auf unterschiedliche Weise Kilometer sammelten, sei es durch Spaziergänge, Fahrradfahren oder Schwimmen, trugen nicht nur zur körperlichen Fitness bei, sondern sorgten auch für viele Lacher und damit für eine gute Stimmung. Beim Abschlussfest am Sempachersee oder beim gemeinsamen Grillen wurde viel gelacht, was sich positiv auf das psychische Wohlbefinden auswirkte.



Soziale Medien

Auch die Spitex Wiggertal bleibt vom Fachkräftemangel nicht verschont. Um neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen, haben wir im Jahr 2023 einen neuen Kommunikationskanal über Instagram und Facebook erschlossen. Wir verstärken so unsere Präsenz und machen unsere Inhalte einem breiten Publikum zugänglich. Wir freuen uns, wenn Sie uns auf diesen Plattformen folgen. Sie können direkt über die QR-Codes auf unsere Kanäle gelangen.

Zukunft des Gesundheitswesens

Beim Berner Spitex Kantonalverband ist zu lesen: «Fachkräftemangel war gestern – heute sind wir mitten in einer Versorgungskrise im Gesundheitswesen, die sich noch weiter zuspitzen wird. Es braucht ein kantonales Krisenmanagement mit einem Notfallplan, um trotz Versorgungsengpässen eine nach medizinischen Kriterien bestmögliche Gesundheitsversorgung sicherzustellen; dies auf Basis der effektiv vorhandenen Ressourcen und unter bestmöglicher Erhaltung dieser Ressourcen.»

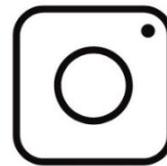
Wir sind derzeit in der Lage, den Versorgungsauftrag der Gemeinden Reiden und Wikon mit unseren Ressourcen zu erfüllen. Angesichts bevorstehender Pensionierungen, dem demografischen Wandel und einem prognostizierten Anstieg des Bedarfs sind wir gefordert, uns sorgfältig und vorausschauend auf die Zukunft vorzubereiten. Ein wichtiger Punkt hierfür ist die Berufsausbildung, die Fort- und Weiterbildungen sowie die Bindung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Beruf. Gemeinsam daran zu arbeiten lohnt sich. Gut ausgebildetes, zufriedenes und motiviertes Fachpersonal ist unser wertvollstes Gut. Tragen wir dazu Sorge.

Mich erfüllt es mich stolz, dass wir unserer Bevölkerung, unseren Kundinnen und Kunden, unseren Mitgliedern eine professionelle, qualitativ gute Pflege und Betreuung anbieten können. Im Bedarfsfall können sie auf uns zählen.

Mein grosser Dank gilt unseren Mitarbeitenden. Durch ihr Verhalten und dem Wahrnehmen ihrer Eigenverantwortung, leisten sie mit hoher Flexibilität und grossem Engagement einen wertvollen Beitrag im ständigen Wandel. Ihnen allen ein herzliches Dankeschön für Ihr Interesse und geschätzte Unterstützung im letzten Jahr.

Heidi Achermann-Schär

Geschäftsleitung



Instagram



Facebook

Pflege

Im Jahr 2023 stellte der stark schwankende Arbeitsanfall erneut eine bedeutende Herausforderung dar, die von allen Pflegenden eine aussergewöhnliche Flexibilität erforderte. Unser gut funktionierendes Team bewies sich dabei als verlässliche Stütze, und wir sind uns bewusst, dass dies keineswegs selbstverständlich ist. Daher möchten wir allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter herzlich danken.

Für die Spitex Wiggertal ist es ein grosses Anliegen, dass unsere Kundinnen und Kunden auch mit komplexem Pflegebedarf wie Palliativ Care, Onkologie, Psychiatriepflege und Demenz zeitnah von den Spitälern und anderen Institutionen übernommen werden und im ambulanten Bereich gepflegt werden können. Dank unserem sehr gut ausgebildeten Pflegepersonal und der guten Vernetzung, gelang es uns diese Herausforderungen zu meistern.

Qualitätszirkel

Das Qualitätszirkel-Team traf sich im Jahr 2023 viermal. Das Team besteht aus Mitarbeitenden aus verschiedenen Bereichen wie Bildung, Palliative Care, Pflege und der Leitung.

Der Zirkel zielt darauf ab, spezifische Probleme oder Herausforderungen innerhalb der Organisation zu identifizieren, zu analysieren und Lösungen zu erarbeiten und somit eine kontinuierliche Verbesserung zu fördern.



Durch die offene Kommunikation und den Austausch von Wissen und Erfahrungen zwischen den Mitarbeitenden der unterschiedlichen Bereiche können wir Synergien fördern und effektiver zusammenarbeiten. Zu den behandelten Themen gehören beispielsweise die Prüfung und Entwicklung von Standards, die Bewertung von Konzepten, die Verbesserung von Abläufen und Prozessen, die Analyse von Fehlern und Beschwerden, die Auswertung von Kundenumfragen und die Ermittlung des Schulungsbedarfs im Team.

Einführungstag für neue Mitarbeitende

Im Jahr 2023 wurden neue Angestellte an einem Einführungstag zu verschiedenen Themen geschult. Darunter die Geschichte der Spitex Wiggertal, Palliativpflege, Arbeitssicherheit, Datenschutz, Bildung, Qualitätssicherung, Hygiene und Logistik. Dabei konnten sie ihr Wissen festigen und erweitern, Fragen stellen und sich mit den verschiedenen Aspekten unserer Arbeit vertraut machen.

Nach einer Auswertung in der zweiten Jahreshälfte beschloss das Leitungsteam, ab 2024 einige kleine Änderungen im Ablauf vorzunehmen. Zusätzlich wird die Psychiatrie-Spitex ab dem nächsten Jahr ebenfalls am Einführungstag ihre Arbeit vorstellen. Die durchweg positiven Rückmeldungen der Mitarbeiterinnen bestätigen, dass diese Einführungsstage eine lohnende Investition sind.

Pflegevisiten

Auch im Jahr 2023 trafen sich die vier Pflege teams regelmässig, um neben der Überprüfung der Pflegequalität auch Themen wie Arbeitssicherheit, Fallbesprechungen und Pflegeprobleme bei der Kundschaft zu behandeln. Darüber hinaus wurde die Befindlichkeit der Mitarbeitenden abgefragt, um sicherzustellen, dass sie sich in ihrer Arbeit unterstützt fühlen.



Erfahrungsaustausch im Wundteam

Das Wundteam (Wundexpertinnen, Pflegefachfrauen, FaGes) trifft sich viermal jährlich zu einem Austausch. Das Wundteam wird von unseren Wundexpertinnen weitergebildet und gecoacht. Es werden Fallbesprechungen durchgeführt, neue Erkenntnisse und Materialien besprochen und implementiert und der Schulungsbedarf für das gesamte Pflegeteam eruiert.

Kundenzufriedenheit

Bei Austritt der Kunden wird jeweils die Kundenzufriedenheit erfragt. Fast durchgehend erhielten wir positive Feedbacks. Dies freut uns sehr und bestätigt, dass sich unsere Kundinnen und Kunden durch die Pflege der Spitex-Mitarbeitenden kompetent gepflegt und betreut fühlen. Die wenigen kritischen Rückmeldungen wurden konstruktiv angegangen und als wertvolle Gelegenheit genutzt, unsere Leistungen zu verbessern.

Pensionierte Mitarbeitende

Die ehemaligen Mitarbeitenden trafen sich zu einem unterhaltsamen Abend, der nun regelmässig stattfinden wird. Dabei wurden alte Anekdoten ausgetauscht und viel gelacht. Diese Treffen bieten den Pensionären die Möglichkeit, sich auszutauschen und in Verbindung mit der Spitex zu bleiben. Es erfüllt uns mit Freude zu sehen, dass unsere pensionierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiterhin auf irgendeine Weise mit uns verbunden bleiben.

Bildung

Im Jahr 2023 haben wir im Bildungsbereich der Spitex Wiggertal wieder bedeutende Fortschritte und Erfolge verzeichnen dürfen. Unser Engagement für eine qualitativ hochwertige Ausbildung und stetige Weiterentwicklung spiegelt sich in verschiedenen Facetten wider.

Teilnahme am Lift Projekt und Öffentlichkeitsarbeit

Die Teilnahme am Lift Projekt der Schule Reiden wurde auch dieses Jahr erfolgreich fortgesetzt. Eine Schülerin und ein Schüler der Schule Reiden haben die Möglichkeit genutzt, in unserem Umfeld wertvolle Praxiserfahrungen zu sammeln. Dies stärkt nicht nur die Verbindung zur lokalen Bildungseinrichtung, sondern fördert auch den Nachwuchs im Pflegebereich.

Eine verstärkte Präsenz in der Öffentlichkeit war uns ein wichtiges Anliegen. Daher haben wir aktiv an Lehrstellenparcours teilgenommen und unseren Ausbildungsbetrieb an umliegenden Schulen vorgestellt.



v.l.n.r.: Celina Ellenberger, Susanne Schaerer

Weitere Informationen zum LIFT-Projekt

Sie finden weitere Informationen über den QR-Code oder über www.jugendprojekt-lift.ch



Diese Massnahmen tragen dazu bei, das Verständnis für die Pflegeberufe zu fördern und junge Talente für unsere Ausbildungsangebote zu gewinnen.

Erfolgreiche Abschlüsse

Im Sommer konnten wir stolz auf zwei erfolgreiche Abschlüsse blicken: Celina Ellenberger hat ihr Studium zur Pflegefachfrau HF nach zwei Ausbildungsjahren erfolgreich abgeschlossen.

Auch Jennifer Leiser durfte sich gebührend feiern lassen. Sie hat ihre Ausbildung zur Fachfrau Gesundheit bravourös mit Ehrenmeldung abgeschlossen. Wir sind sehr stolz auf unsere beiden Fachfrauen und freuen uns besonders darüber, dass beide unserem Team erhalten bleiben und somit wertvolles Know-how und Engagement in die Zukunft der Spitex Wiggertal einbringen.



v.l.n.r.: Cristina Schärli, Jennifer Leiser, Daniela Kneubühler, Gisela Meier.

Erfolgreiche Rekrutierung von neuen Auszubildenden und Veränderungen im Team

Wir freuen uns mitteilen zu können, dass sowohl der Ausbildungsplatz Fachmann/-frau Gesundheit (FaGe) sowie alle vier Studienplätze für die höhere Fachschule (HF) für das Jahr 2024 bereits erfolgreich besetzt werden konnten. Dies unterstreicht die Attraktivität und Qualität unserer Ausbildungsangebote.

Mit einem lachenden und einem weinenden Auge verabschieden wir offiziell Susanne Schaerer aus dem Bildungsteam in ihren verdienten Ruhestand. Wir danken ihr herzlich für ihre langjährige engagierte Arbeit im Bereich Bildung der Spitex Wiggertal.

Zugleich dürfen wir Anja Studer als neuen Zugang im Bildungsteam willkommen heissen und freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Vielfältige Lernveranstaltungen und regionale Zusammenarbeit

Auch im vergangenen Jahr legten wir viel Wert auf abwechslungsreiche Lernveranstaltungen für unsere Auszubildenden. Verschiedenste Fachthemen, wie z.B. Demenz, Pflegequalität oder Wundmanagement wurden dabei, mit Hilfe von entsprechenden Fachpersonen, gemein-

sam erarbeitet, Neues dazu gelernt und vorhandenes Wissen vertieft. Die Zusammenarbeit mit anderen Ausbildungsbetrieben und externen Anbietern haben das Angebot noch zusätzlich erweitert.

Ende Jahr haben sich mehrere Spitexorganisationen aus der Region getroffen, um eine Zusammenarbeit im Bereich Lernveranstaltungen zu prüfen. Es freut uns, zukünftig Synergien auch in diesem Bereich nutzen zu können.

Persönliche Ereignisse und Ausblick

Inmitten der beruflichen Entwicklungen möchten wir auch persönliche Ereignisse hervorheben, wie die Mutterschaft von Sabrina Strub. Wir gratulieren herzlich zu diesem freudigen Ereignis und freuen uns darauf, Sabrina nach ihrem Mutterschaftsurlaub wieder im Team begrüßen zu dürfen.

Für das kommende Jahr 2024 sind wir optimistisch, dass wir weiterhin innovative Bildungsangebote schaffen und unser Team stetig wachsen lassen können. Dank Ihrer Unterstützung werden wir auch in Zukunft die Ausbildung im Gesundheitswesen erfolgreich fördern.

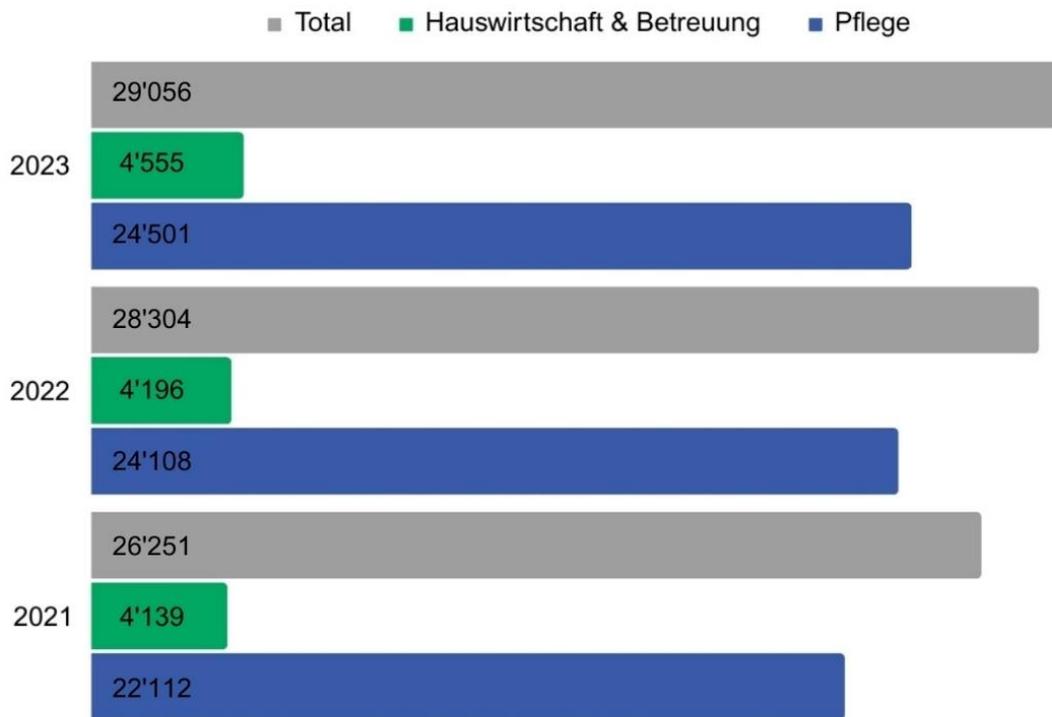
Wir bedanken uns herzlich bei allen, die zu diesem erfolgreichen Jahr beigetragen haben, und freuen uns auf weitere gemeinsame Erfolge im Bildungsbereich der Spitex Wiggertal.



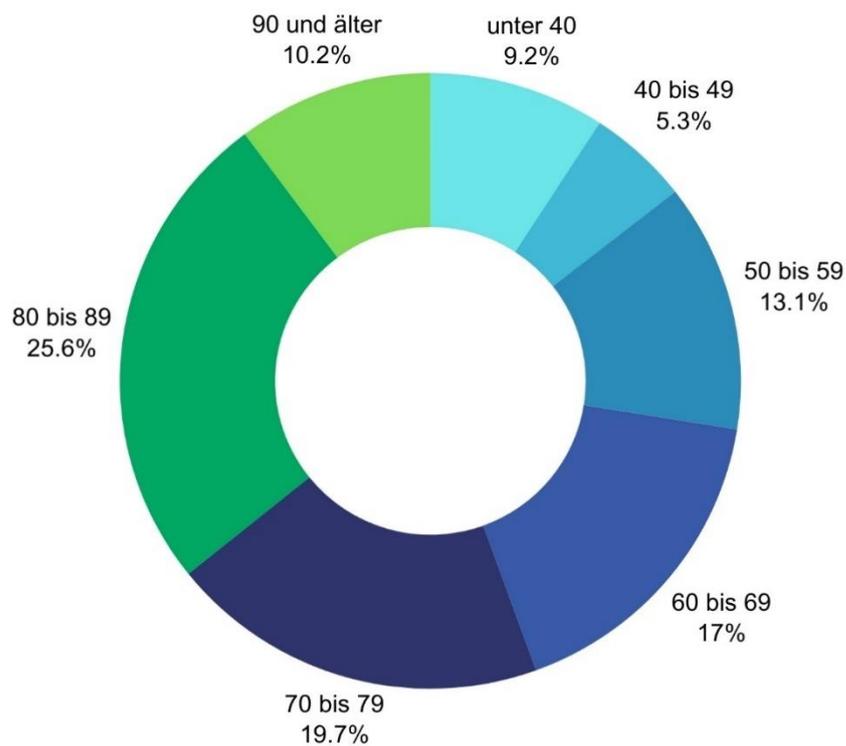
v.l.n.r.: Ausbildungsteam: Sabrina Strub, Daniela Kneubühler, Gisela Meier, Anja Studer, Cristina Schärli.

Zahlen und Fakten

Entwicklung der Einsatzstunden



Altersstatistik der Kundinnen und Kunden





Wir leisteten **43'891**
Einsätze im Jahr 2023.
Das sind 343 mehr als im
Vojahr.



Das Durchschnittsalter von
unseren Kundinnen und
Kunden beträgt **69 Jahre**.



Wir sind an **365 Tagen** im
Jahr rund um die Uhr im
Einsatz.



Bei uns arbeiten **73**
Mitarbeitende, davon 10 als
Ehrenamtliche.



Im 2023 haben wir **102'448 Kilometer**
zurückgelegt für Kundeneinsätze.

Personelles

Wir gratulieren unseren Dienstjubilareinnen und Dienstjubilaren 2023 ganz herzlich.

30 Dienstjahre

Annarös Hodel, Pflege

15 Dienstjahre

Sylke Strohbecke, Pflege

Christina Marti, Pflege

Theres Baumann, Hauswirtschaft und Betreuung

Margrit Trachsel, Pflege

10 Dienstjahre

Daniela Baumann, Pflege

Time Rama, Pflege

Monica Silva, Hauswirtschaft und Betreuung

Daniel Bugnon, Vorstand

5 Dienstjahre

Manuela Huber, Administration



Prüfungserfolge

Herzlichen Glückwunsch zu den erfolgreichen Abschlüssen.

Fachfrau Gesundheit EFZ

Jennifer Leiser (Ehrenmeldung)

Dipl. Pflegefachfrau HF

Celina Ellenberger

SVEB 1: Lernbegleitungen mit Einzelpersonen

Cristina Schärli

Gerontologische Grundlagen

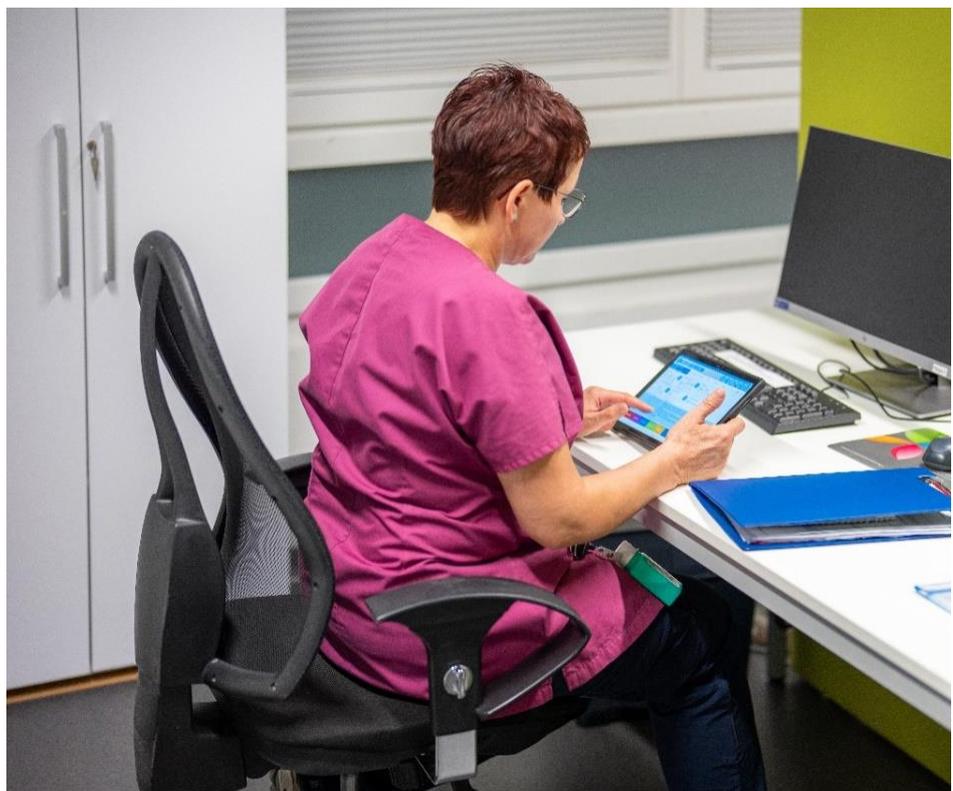
Vreni Marfurt

Case Management in der gemeindenahen Arbeit mit alten Menschen

Bettina Gjetaj

Berufsbildner-Kurs

Martina Renggli



Spenden

Im 2023 durften wir Spenden in der Höhe von CHF 15'544.- entgegennehmen.

Wir möchten allen, die uns bei der Todesanzeige ihrer verstorbenen Angehörigen oder bei der Kollekte berücksichtigt haben, nochmals herzlich danke sagen. Viele Mitglieder runden den Mitgliederbeitrag grosszügig auf. Auch für diesen wertvollen Beitrag bedanken wir uns.

Ganz herzlichen Dank auch an unsere Sponsoren für die grosszügige Unterstützung im Zusammenhang mit dem Anlass Silber Power im Frühling 2024.

Unser Spendenkonto

PostFinance AG, 3030 Bern

IBAN CH45 0900 0000 6000 4162 7

Zugunsten von Spitex Wiggertal
Hauptstrasse 55A, 6260 Reiden

Weitere Informationen erhalten Sie über den QR-Code.



Bilanz 2023

AKTIVEN	31.12.2023	31.12.2022
Flüssige Mittel	203.966	276.593
Forderungen aus Leistungen	333.036	279.538
Aktive Rechnungsabgrenzung/Darlehen	225.952	201.669
Total Umlaufvermögen	762.954	757.800
Finanzanlagen	1.000	1.000
Sachanlagen	p.m.	p.m.
Total Anlagevermögen	1.000	1.000
TOTAL AKTIVEN	763.954	758.800

PASSIVEN	31.12.2023	31.12.2022
Verbindlichkeiten aus Lieferungen/Leistungen	19.725	13.142
Andere kurzfristige Verbindlichkeiten	198.382	196.069
Passive Rechnungsabgrenzung	33.031	61.975
Total kurzfristiges Fremdkapital	251.138	271.186
Rückstellungen Infrastruktur/EDV/Fahrzeuge	135.000	135.000
Total langfristiges Fremdkapital	135.000	135.000
Fonds	114.083	116.954
Freies Vereinsvermögen	263.733	235.660
TOTAL PASSIVEN	763.954	758.800

Erfolgsrechnung 2023

ERFOLGSRECHNUNG	IST 2023	IST 2022
NETTOUMSATZ	3.577.525	3.450.966
Direkter Aufwand	-106.565	-108.233
BRUTTOGEWINN I	3.470.960	3.342.733
Personalaufwand	-3.135.692	-3.025.153
BRUTTOGEWINN II	335.268	317.580
Sonstiger Betriebsaufwand	-313.015	-297.549
EBITDA	22.253	20.031
Abschreibungen	0	-10.210
EBIT	22.253	9.821
Finanzerfolg	-192	-823
Ausserordentlicher Ertrag / Aufwand (-)	3.141	3.168
Zuweisungen (-) /Entnahmen Fonds	2.871	-8.427
JAHRESERGEBNIS	28.073	3.739

Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung



Luzern, 26. März 2024

an den Vorstand / die Mitgliederversammlung

Spitex Wiggertal
Hauptstrasse 55A
6260 Reiden

Bericht des Wirtschaftsprüfers an den Vorstand des Vereins Spitex Wiggertal, Reiden

Sehr geehrte Damen und Herren

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins Spitex Wiggertal für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 «Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen». Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrundeliegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Freundliche Grüsse

bepartner ag

Roger von Ah
zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor

Jeremias Häfliger
zugelassener Revisionsexperte

Beilagen: Jahresrechnung 2023 (Bilanz, Erfolgsrechnung, Anhang)
- Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns

bepartner ag
Kauffmannweg 14
CH-6003 Luzern
+41 41 226 31 11

www.bepartner.ch
info@bepartner.ch



Mitglied TREUHAND | SUISSE





Wir sind für Sie da.

SPITEX WIGGERTAL

Hauptstrasse 55A | 6260 Reiden

062 758 30 20

info@spitex-wiggertal.ch

www.spitex-wiggertal.ch

